

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

МУНИЦИПАЛЬНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «ДЕТСКИЙ САД № 70 «ЛАДУШКИ» г. ВОЛЖСКИЙ ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ»

(МДОУ д/с № 70)

на 2018-2020 годы

От работодателя:
Заведующий
МДОУ д/с № 70

Харина Оксана Юрьевна



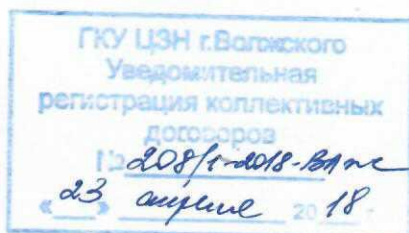
«23» сентября 2018 г.

От работников:
Председатель первичной профсоюзной
организации МДОУ д/с № 70

Беспалова Елена Владимировна



«23» сентября 2018 г.



ведущий инспектор
Кочанова Ю.

Дополнение к Коллективному договору является неотъемлемой частью коллективного договора все внесенные дополнения и изменения считать верными и действительными со дня подписания и сроком действия до окончания действия коллективного договора, ли внесенных поправок и (или) изменений.

1. Дополнить приложение № 1 к коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка» п. 2.1.19. и читать его в следующей редакции:

«2.1.19. Установить квоту для трудоустройства инвалидов, из расчета 2% от среднесписочной численности работников. На основании ст. 21 ФЗ от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», закона Волгоградской области от 05.12.2005 № 1127-ОД «О квотировании рабочих мест для приема на работу инвалидов»».

2. В соответствии со ст. 236 ТК РФ внести изменения в п. 4.8. Коллективного договора МДОУ д/с № 70 и читать его в следующей редакции:

«4.8. На период приостановления работы за работником сохраняется средний заработок.

В период приостановления работы работник имеет право в свое рабочее время отсутствовать на рабочем месте.

При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплаты увольнения и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм. (статья 236 ТК РФ)».

Проширо, пронумеровано и склеено

печатью М.В. Харина листак

Зарегуши МЦОУ д/ № 70

М.В. Харина О.Ю.

